



ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

POSITION SOCIALE DE LA FEMME ACTUELLE

Pour obtenir une pleine égalité entre l'homme et la femme, nous devons prendre conscience de la réalité actuelle dans beaucoup de pays du monde : La femme **continue d'être** la grande défavorisée tant à l'intérieur qu'en dehors du foyer.

D'une part, le travail au foyer n'est pas rémunéré et, d'autre part, les femmes subissent des discriminations importantes dans l'environnement professionnel, discriminations qui vont d'une rémunération inégale, jusqu'à la méfiance envers une possible grossesse. C'est curieux, mais c'est l'une de principales raisons qui font que la femme non mariée et indépendante est meilleure candidate à l'obtention d'un poste que la femme mariée. En revanche, dans le cas de l'homme, le mariage fonctionne comme stimulation de l'activité professionnelle.

Ainsi donc, les femmes se voient dans l'obligation **de rendre compatibles** la vie familiale et la vie au travail. Pour les hommes c'est différent, puisqu'en général ils ne sont pas disposés à sacrifier leur vie professionnelle pour les soins à la famille en général et aux enfants en particulier. C'est une question culturelle. Il est considéré que l'homme doit apporter de l'argent à la maison, et la femme doit s'occuper de cette maison et prendre soin des enfants communs. Mais de plus, une question de valeurs personnelles apparaît : la femme évalue plus la famille, en devenant responsable d'elle. Actuellement, ce panorama change. De plus en plus nombreuses sont les femmes qui renoncent, ou même se trouvent obligées à renoncer à une famille et à des enfants pour pouvoir se développer professionnellement sans aucun obstacle, bien qu'il y ait aussi des femmes qui pensent d'abord à la rémunération. Les femmes s'intègrent progressivement au monde de travail, mais par contre, les hommes ne contribuent pas au même rythme, aux travaux domestiques. Les stratégies pour l'égalité des chances ont besoin d'inclure des changements dans les structures et dans les attitudes.

L'évolution de la structure économique et les modèles de consommation ont facilité l'émergence de nouveaux secteurs, d'aires et d'emplois, principalement dans le secteur tertiaire, dont les contenus et conditions ont favorisé l'insertion de la femme.





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATHOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

Pour ce qui est du niveau des études, il est souligné que presque la moitié des femmes travailleuses ont fait des études universitaires, et presque un tiers a obtenu un baccalauréat ou une formation professionnelle, ce qui met en évidence le haut taux de préparation de ce groupe. En contraste, le pourcentage de femmes travailleuses qui ont fait seulement des études primaires ou inférieures est estimé à un cinquième.

Selon les données d'Eurostat 2003, le nombre moyen d'enfants par femme travailleuse européenne est d'environ 1,48.

Cependant, il ne faut pas perdre d'une vue la donnée de l'absence d'enfants, qui, avec un pourcentage de 40,8 % se situe en tête de cette variable. Cela semble indiquer que les femmes se trouvent parfois obligées de renoncer à la maternité pour pouvoir se développer professionnellement, alors que ce n'est pas le cas pour les femmes mariées. Par conséquent, **nous observons une certaine incompatibilité** entre une vie de travail et la naissance des enfants.

De tout ce qui précède, on peut déduire que les **traits prédominants** des femmes travailleuses sont : des femmes mariées avec un noyau familial réduit, jeunes avec une formation très élevée, ce que l'on peut affirmer comme correspondant au profil dominant de la femme travailleuse.

Mais, pour obtenir la parité entre hommes et femmes dans la société actuelle, un long chemin reste encore à parcourir.

En ce qui concerne la conciliation de l'activité professionnelle et les responsabilités familiales, le rapport du Conseil Économique et Social 3/1994 identifiait la distribution inégale du travail domestique et des responsabilités familiales comme un obstacle important pour l'intégration sociale et professionnelle des femmes, malgré les avances enregistrées jusqu'à ce moment dans la législation de travail et dans les politiques de promotion de l'égalité des chances. **Cela continue** d'être l'une des barrières, qu'on peut résumer en " la double journée des femmes ".

Des traits les plus significatifs sur la conciliation de la vie familiale et de travail professionnel des femmes, on peut détacher les règles suivantes :

Sur le croisement de variables nombre d'enfants, catégorie d'emploi et niveau d'études, une relation significative est observée entre ces deux variables (nombre d'enfants / catégorie d'emploi). Là où la variable atteint les plus hautes valeurs, il y a zéro à deux enfants, comme il a déjà été observé dans les conclusions sur l'information sur un caractère personnel, présentant toutes les catégories de travail représentées dans ces

ONG / NGO – Member / Miembro / Membre UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATHOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

deux tendances. On peut souligner qu'à mesure qu'augmente le nombre d'enfants, l'apparition des certaines catégories de travail diminue, mais sans avoir aucune relation avec la position dans la structure de catégories. Par exemple la donnée cinq enfants apparaît représentée dans la plus haute partie de l'échelle de la structure de travail.

Entre les variables nombre d'enfants / niveau d'études une corrélation très significative existe. Les femmes avec un plus grand niveau d'études semblent accorder la priorité à la vie professionnelle plutôt que la naissance des enfants, puisque la plus haute valeur de la courbe correspond à la fréquence de zéro enfant. Au contraire, c'est seulement chez les femmes n'ayant fait que des études primaires ou inférieures qu'apparaissent les fréquences de cinq et six enfants. De plus, les femmes qui composent la catégorie sans études sont les seules à ne pas renoncer à la maternité.

A la question : désirez-vous avoir des enfants ?, seulement 10,8 % ont répondu oui. Lors de la discussion, une femme sur trois interrogées, a donné comme motif principal " nous sommes déjà assez nombreux "ou bien" je n'en veux pas ".

Comme il a été indiqué dans l'introduction de cette étude, l'une des transformations qui se produit dans notre société, est que les femmes arrêtent d'assumer la fonction traditionnelle de l'assistance sociale. Dans le tableau "les Personnes à sa charge", apparaît la donnée que 83,9 % d'entre elles n'ont pas de personnes sous leur responsabilité, après l'indépendance des enfants.

L'un des défis auxquels les sociétés avancées auront à trouver une solution est l'assistance aux plus âgés. Alors que la pyramide de population devient de plus en plus large dans la haute partie, elle est plus étroite dans sa base. En prenant la forme d'un triangle inversé, la famille ne peut pas accueillir dans son foyer une population de plus en plus âgée.

Quand on a demandé aux femmes quelles aides elles reçoivent, 30,9 % ont répondu qu'elles reçoivent des aides personnelles, 7,2 % des aides de travail et 4,9 % des aides institutionnelles. En définitive, la femme, avec pratiquement la **seule aide** de la solidarité familiale, continue d'être l'un des piliers de l'actuel système de libre marché et amortit le traumatisme produit par la tendance à la contraction de l'État providence.

A l'examen du croisement des variables, nombre d'enfants, état civil et **conciliation**, on découvre que les femmes qui sont divorcées, séparées et veuves sont celles qui ont plus d'enfants et ont plus de difficultés pour concilier leur vie familiale et leur vie

ONG / NGO – Member / Miembro / Membre UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATHOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

professionnelle. Au contraire les femmes non mariée et mariées, qui sont les plus fréquentes, sont celles qui les concilient le mieux.

En conclusion, le long de l'étude, bien qu'on ait pu constater la réduction de la taille familiale, tant du nombre d'enfants que des personnes à charge, le **peu d'aides** dont disposent les femmes, la sur-représentation masculine dans la direction et quelques résultats qui pourraient indiquer une certaine incompatibilité entre un travail rémunéré et une vie familiale, le ressenti des femmes ne coïncide pas avec ces indicateurs, puisque malgré les manques, elles sentent leur vie très conciliée.

Les femmes d'aujourd'hui ont intégré dans leur conscience les valeurs relatives au nouveau rôle qu'elles ont assumé. Travaillant en dehors de la maison et réussissant à atteindre de hauts degrés dans une hiérarchie du travail conçue par les hommes, elles soignent leur maison avec soin, se chargeant de l'éducation des enfants et ne se préoccupant pas de la leur.

Il est possible que dans l'avenir la femme ne puisse pas suivre cette dynamique de vie et ne réussisse pas supporter cette conduite et tombe. Pour la femme ce serait un mauvais moment, mais pour la société cela signifierait l'écroulement de l'un des piliers sur lesquels son organisation sociale est fondée.

Pour que cette situation ne s'aggrave pas, un changement des valeurs, des attitudes et de la pratique, un changement à tous les niveaux, social, familial, professionnel et institutionnel devient nécessaire.

Dans les derniers temps, la société s'est approprié ces problèmes dans la théorie, mais pas dans la pratique. Il est nécessaire d'écouter les femmes. Les premiers pas ont déjà été faits, bien que le chemin à parcourir soit long et difficile.

Nous désirons clore la présente étude, avec trois idées qui seront le bref résumé de tout l'exposé précédent et qui serviront, sans doute, afin que la situation actuelle de la femme s'adapte à son incorporation en tant que personne avec le même statut social que l'homme.

- **Revalorisation du rôle de la famille** : en fondant une famille, l'homme et la femme doivent être conscients qu'ils éduquent les citoyens, les professionnels et les familles de l'avenir. La famille est la cellule de base de la société. Ils doivent

ONG / NGO – Member / Miembro / Membre UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATHOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

comprender la responsabilidad social que la fundación d'une famille implique, l'éducation des enfants, et son influence sur la formation de la société future.

- **Revalorisation du rôle de la maternité.** Les parents premiers éducateurs : dans le cas de la mère de famille son travail est comparable — et dans de nombreux cas il sort gagnant dans la comparaison — avec celui des professionnels formateurs et éducateurs. Un professeur réussit, de toute une vie, à former humainement et plus ou moins bien, quelques élèves. Une mère peut éduquer ses enfants dans la profondeur, et elle peut faire d'eux, à son tour, d'autres formateurs, quelques vrais éducateurs, de manière que se crée une chaîne ininterrompue de responsabilité et de vertus.
- **Vie de travail et vie familiale :** on ne peut pas opposer ces deux domaines. **Le foyer et la famille doivent toujours occuper un poste central dans la vie de l'homme et de la femme : le dévouement aux travaux familiaux suppose une grande fonction humaine.** Cependant, cela n'exclut pas la possibilité de s'occuper d'autres travaux professionnels — celui du foyer l'est aussi — à n'importe laquelle des professions qui existent dans la société actuelle.

RECOMMENDATIONS

- Comme première recommandation nous votons pour la **paix** puisqu'elle constitue le meilleur environnement pour le développement de la femme, en tant que garant de la famille,
- Proposer l'**égalité de genre** et rendre la femme plus forte socialement,
- Recommander que soient éliminées, l'**inégalité et la discrimination** basées sur le genre,
- Éliminer la **situation défavorable** de la femme tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du foyer,
- Écouter et mettre en pratique **les idées** de la femme.

José Antonio Cecilia
Presidente

ONG / NGO – Member / Miembro / Membre UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

