



ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

POSICION SOCIAL DE LA MUJER ACTUAL

Para lograr una plena igualdad entre el hombre y la mujer, debemos tomar conciencia de algo que es una realidad actual en muchos países del mundo: La mujer **sigue siendo** la gran desfavorecida tanto dentro como fuera del hogar.

Por una parte, el trabajo en el hogar no está remunerado y, por otro, las mujeres encuentran importantes discriminaciones en el ambiente laboral, discriminaciones que van desde la desigual retribución salarial recibida, al recelo por un posible embarazo. Es curioso, pero éste es uno de los principales motivos de que la mujer soltera e independiente sea mejor candidata a la obtención de un puesto de trabajo que la mujer casada, en cambio en el caso del hombre el matrimonio funciona como estímulo de la actividad laboral.

Así pues, las mujeres se ven en la obligación de **compatibilizar** vida familiar y vida laboral. Para los hombres es diferente, ya que por lo general no están dispuestos a sacrificar su vida laboral y profesional por el cuidado de la familia en general y de los hijos en particular. Es una cuestión cultural, se considera que el hombre tiene que aportar dinero a la casa, pero la mujer debe atender esa casa y cuidar de los hijos comunes. Pero además, se produce una cuestión de valores personales, la mujer valora más la familia, haciéndose responsables de ella. Ahora bien, este panorama está cambiando. Cada vez son más las mujeres que renuncian, o incluso se ven obligadas a renunciar, a familia e hijos para poder desarrollarse profesionalmente sin ningún obstáculo; si bien también hay mujeres que opinan remunerado. Las mujeres se incorporan progresivamente al mundo laboral, pero, como contrapartida, los hombres no se incorporan, al mismo ritmo, al reparto de tareas domésticas. Las estrategias para la igualdad de oportunidades necesitan incluir cambios en las estructuras y en las actitudes.

La evolución de la estructura económica y los modelos de consumo han **posibilitado la emergencia** de nuevos sectores, áreas y puestos de trabajo,

NGO - ONG — Miembro - Membre - Member UNESCO

Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO

ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID

FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS

ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA

www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

fundamentalmente en el sector terciario, cuyos contenidos y condiciones han favorecido la inserción laboral de la mujer.

Por lo que se refiere al nivel de estudios, destaca que casi la mitad de las mujeres trabajadoras han realizado estudios universitarios, y casi una de cada tres ha cursado bachillerato o formación profesional, lo que pone de manifiesto el **alto índice de preparación** de este colectivo. En contraste, el porcentaje de mujeres trabajadoras que sólo posee estudios primarios o inferiores apenas supone una de cada cinco.

La media de hijos por mujer trabajadora europea es, aproximadamente de 1,48 según los datos de *Eurostat, 2003*.

Sin embargo, no se debe perder de vista el dato de la ausencia de hijos, que con un porcentaje de 40,8% se sitúa a la cabeza de esta variable. Esto parece indicar que las mujeres en ocasiones se ven obligadas a renunciar a la maternidad para poder desarrollarse profesionalmente, aunque no ocurre lo mismo en el caso del matrimonio. Por lo tanto, **observamos cierta** incompatibilidad entre vida laboral y el nacimiento de los hijos.

De todo lo anterior se puede deducir que los **rasgos predominantes** de las mujeres trabajadoras son: mujeres casadas, con un núcleo familiar reducido, jóvenes y con una formación muy elevada, lo que se puede afirmar que corresponde al perfil dominante de la mujer trabajadora.

Pero, para lograr la paridad entre hombres y mujeres en la actual sociedad aún queda un largo camino por recorrer.

Respecto de la conciliación de la actividad laboral y las responsabilidades familiares, el informe del Consejo Económico y Social 3/1994 identificaba el desigual reparto del trabajo doméstico y las responsabilidades familiares como un importante obstáculo para la integración social y laboral femenina, pese a los avances registrados hasta aquel momento tanto en la legislación laboral como en las políticas de promoción de la igualdad de oportunidades, ésta **sigue siendo** una de las barreras, pudiéndose resumir en el tema de la doble jornada de las mujeres.

ONG - NGO Miembro – Membre – Member UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATHOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

Los rasgos más significativos sobre la conciliación de la vida familiar y laboral de las mujeres trabajadoras, se pueden destacar las siguientes pautas:

Sobre el cruce de variables número de hijos, categoría laboral y nivel de estudios, se observa una relación significativa entre estas dos variables (número de hijos/categoría laboral). Donde la variable llega a sus cotas más altas es en cero hijos y dos hijos, como ya se ha destacado en las conclusiones sobre la información de carácter personal, apareciendo todas las categorías laborales representadas en estas dos tendencias. **Cabe destacar** que a medida que aumenta el número de hijos, disminuye la aparición de ciertas categorías laborales, pero sin tener ninguna relación con la posición en la estructura de categorías, por ejemplo para el dato cinco hijos, aparece representado en la parte más alta de la escala de la estructura laboral.

Entre las variables número de hijos/ nivel de estudios existe una correlación muy significativa; las mujeres con un mayor nivel de estudios parecen priorizar la vida laboral sobre el nacimiento de los hijos, ya que se registra la cota más alta de la gráfica en la frecuencia de cero hijos. Por el contrario, son las mujeres con estudios primarios o inferiores, las únicas que aparecen en las frecuencias cinco y seis hijos, es más, las mujeres que integran la categoría sin estudios son las únicas que no renuncian a la maternidad.

Ante la pregunta ¿desea tener hijos?, tan sólo un 10,8% han contestado afirmativamente, alegando, una de cada tres mujeres encuestadas, como principal motivo, o bien “ya somos suficientes” o bien “no quiero”.

Como se ha indicado en la introducción de este estudio, una de las transformaciones que se está produciendo en nuestra sociedad, es que las mujeres están dejando de realizar **su tradicional función** asistencial. En la tabla “Personas a su cargo”, aparece el dato que el 83,9% de ellas no tienen personas bajo su responsabilidad, con independencia de los hijos.

Uno de los **retos** a los que tendrán que encontrar una solución las sociedades avanzadas es la asistencia a los mayores, ya que, mientras la pirámide de





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

población se hace cada vez más ancha en la parte alta, es más estrecha en su base. Tomando la forma de un triángulo invertido, la familia no puede atender en sus hogares a una población cada vez más envejecida.

Cuando se ha preguntado a las mujeres por las ayudas que reciben, un 30,9% ha respondido que recibe ayudas personales, un 7,2% ayudas laborales y un 4,9% ayudas institucionales. En definitiva, la mujer, prácticamente con la **única ayuda** que cuenta es la solidaridad dentro de la familia, que continúa siendo uno de los pilares del actual sistema de libre mercado y amortigua el trauma producido por la tendencia a la contracción del Estado del Bienestar.

Ante el cruce de las variables, número de hijos, estado civil y la **conciliación**, se descubre que las mujeres que están divorciadas, separadas y viudas son las que tienen más hijos y tiene más dificultades para conciliar su vida familiar y su vida laboral, por el contrario las mujeres solteras y casadas, que son las más frecuentes, son las que mejor concilian.

En conclusión, a lo largo del estudio, si bien, se ha podido constatar la reducción del tamaño familiar, tanto del número de hijos como de personas a su cargo, las **pocas ayudas** con las que cuentan las mujeres, la sobre representación masculina en la dirección y algunos resultados que podrían indicar cierta incompatibilidad entre trabajo remunerado y vida familiar, el sentir de las mujeres, no coincide con estos indicadores, ya que a pesar de las carencias sienten su vida muy conciliada.

Las mujeres de hoy en día han ido integrando en su conciencia los valores relacionados con el nuevo rol que han asumido. Trabajan fuera de casa y logran alcanzar cotas altas en la jerarquizada estructura laboral, diseñada por los hombres, cuidan su casa con mimo, se encargan de la educación de sus hijos y no descuidan la suya.

Es **posible** que en un futuro la mujer no pueda seguir con esta dinámica de vida, no logre soportar esta sobre actuación y caiga. Para la mujer será un mal

ONG - NGO Miembro – Membre – Member UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

momento, pero para la sociedad **significará** el derrumbamiento de uno de los pilares sobre los que se sustenta su organización social.

Para que esta situación no se agrave, se hace necesario un cambio de los valores, las actitudes y la práctica, un cambio en todos los niveles sociales: familiar, laboral e institucional.

En los últimos tiempos, la sociedad se solidariza con esta problemática en la teoría, pero no en la práctica. Es necesario escuchar a las mujeres, ya se están dando los primeros pasos, aunque el camino por recorrer es largo y difícil.

Cerramos este estudio con tres puntos que resumirían brevemente y en conjunto unas afirmaciones que ayudan de forma rotunda a que la vida sea mucho más acorde con la situación de desvío que los tiempos actuales han hecho que se produzca en la sociedad.

- **Revalorización del papel de la familia:** el hombre y la mujer al fundar una familia han de ser conscientes de que están educando a los ciudadanos, a los profesionales y a las familias del futuro. La familia es la célula básica de la sociedad. Deben comprender la responsabilidad social que implica la fundación de una familia, la educación de los hijos, y su influencia en la formación de la sociedad del futuro.
- **Revalorización del papel de la maternidad. Los padres primeros educadores:** en los casos de las madres de familia su labor es comparable —y en muchos casos sale ganando en la comparación— a la de los educadores y formadores profesionales. Un profesor consigue, a lo largo quizá de toda una vida, formar humana, más o menos bien a unos cuantos alumnos. Una madre puede educar a sus hijos en profundidad, y puede hacer de ellos, a su vez, otros formadores, unos verdaderos educadores, de modo que se cree una cadena ininterrumpida de responsabilidad y de virtudes.
- **Vida laboral y vida familiar:** no cabe contraponer esos dos ámbitos. El hogar y la familia deben ocupar siempre un puesto central en la vida del

ONG - NGO Miembro – Membre – Member UNESCO
Inscrita en: ECOSOC, UNICEF, OIT y FAO
ESPAÑA: C/ Alfonso XI, 4 -5º - 28014 MADRID
FRANCE: 48, rue de Richelieu – 75001 PARIS
ITALIA: Vía Aurelia, 476 – 00165 ROMA
www.omaec.info | secretariogeneral@omaec.info





ORGANIZACION MUNDIAL DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA EDUCACION CATOLICA
ORGANISATION MONDIALE DES ANCIENS ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
WORLD ORGANIZATION OF FORMER STUDENTS OF CATHOLIC EDUCATION

hombre y de la mujer: la dedicación a las tareas familiares supone **una gran función humana**. Sin embargo, esto no excluye la posibilidad de ocuparse en otras labores profesionales —la del hogar también lo es—, en cualquiera de los profesiones que existen en la sociedad actual.

RECOMENDACIONES

- Como primera recomendación votamos por la **paz** ya que constituye el mejor ambiente para el desarrollo de la mujer, como garante de la familia.
- Proponer **la igualdad de género** y el hacer más fuerte, socialmente, a la mujer.
- Recomendar que sea desterrada de todas partes la **desigualdad y la discriminación** por razones de género.
- Eliminar la **situación desfavorable** de la mujer tanto dentro como fuera del hogar.
- Escuchar y poner en práctica **las ideas** de la mujer.

José Antonio Cecilia
Presidente

